

SAVOIR ANALYSER UN PROFIL AVEC LE MODÈLE DU DISC

Public visé : **Tout public** : salariés, TNS, demandeurs d'emploi, tout âge. Cette formation peut recevoir une mixité de publics. Cette formation s'adresse à toute personne souhaitant utiliser le modèle du DISC pour analyser un profil.

Prérequis : Aucun prérequis, pas de niveau obligatoire pour l'entrée en formation

Accessibilité : Formation accessible aux personnes à mobilité réduite. Pour les personnes en situation de handicap, merci de prendre contact directement avec l'organisme de formation.

Possibilités de financement : Plan de formation entreprise, financement personnel, fonds propres entreprise.

Durée de la formation : 7 heures

Délai d'accès : Voir délai d'accès sur notre site internet : <https://www.mpact-formation.com/se-former/communication/>

Modalités d'intervention : Formation en présentiel - Inter ou Intra entreprise - Individuelle ou en Groupe de 3 à 10 personnes

Intervenante : PENNACCHIO Marlène, formatrice et coach professionnelle certifiée, spécialisée en techniques de communication et management. Formée à l'utilisation du modèle du DISC par TTI Success Insight. Plus de 6 ans d'animation.

Lieu de réalisation : En centre au 400 Avenue du Passe Temps 13400 AUBAGNE ou sur site



SAVOIR ANALYSER UN PROFIL AVEC LE MODÈLE DU DISC

Objectif de la formation : Savoir utiliser le modèle du DISC pour analyser un profil

Objectifs pédagogiques : A l'issue de la formation, le stagiaire est capable de :

- Décrypter un profil selon le modèle du DISC pour mieux se connaître
- Analyser un profil afin de conduire une restitution
- Identifier le comportement observable et les modes de communications privilégiés

Moyens et méthodes pédagogiques :

- Animation participative et par l'expérimentation, basée sur les attentes des stagiaires et les principes de l'andragogie
- Démonstrations et explications théoriques soutenues par un diaporama
- Basée sur une participation active de chacun, la formation allie les apports théoriques et les exercices pratiques
- Expérimentation des outils par des simulations à partir de cas concrets
- Remise au stagiaire d'un support pédagogique
- Outils pédagogiques : Tableau blanc - Ordinateur portable - Diaporama - Vidéoprojecteur - Exemple d'une analyse avec le modèle du DISC

Modalités de suivi et d'évaluation :

- Évaluation réalisée à l'issue de chaque séance afin de déterminer la progression et les axes d'amélioration
- Questionnaire d'évaluation des notions abordées à l'issue de la formation
- Attestation de fin de formation remise à chaque stagiaire mentionnant les résultats de l'évaluation de l'atteinte des objectifs de la formation
- Émargements des stagiaires par demi-journée et questionnaire de satisfaction à chaud

SAVOIR ANALYSER UN PROFIL AVEC LE MODÈLE DU DISC

Contenu de la formation :

Matin

Objectifs et attentes de chacun

1/ Le DISC de MARSTON

Historique

La découverte des comportements

Comprendre le modèle

Mesurer le comportement observable et les modes de communications privilégiés

Le modèle du DISC

Couleurs et comportements

Les caractéristiques observables : le mode de fonctionnement de chacun

Les 4 tendances de comportement : Dominant, Influent, Social, Conformiste

La voix, l'attitude, la communication, les émotions

Analyse du graphe, de la roue,

Style de communicant du Naturel à l'Adapté

Exercice pratique de cas de profil sur les comportement, voix communication, émotion du modèle du DISC, Quizz

Après-midi

2/ Analyse d'un profil

S'approprier le lexique, les outils de lecture

Débriefing un profil

La conduite à tenir lors de la restitution

La communication à adopter

Mise en situation d'un profil anonyme dans l'analyse

Évaluation débriefing

Simulation d'une restitution ; jeux de rôle

Méthode d'évaluation des acquis personnels :

Évaluation concrète des acquis personnels pour valider la mise en œuvre en situation professionnelle.

